

OMAN SATS

Newsletter

Contact us :

7154 3038

Marketing.Cargo@transom.om

Edition 8



كلمة العدد

راشد
الخروصي
مساعد مدير - قسم الوارد

أود التقدم بالشكر الجزيل للجميع وخاصة إدارة الشركة، لمنحي فرصة مشاركة تفاصيل رحلتي ومسيرتي المهنية في هذا العدد الجديد من المجلة.

اسمحوا لي أن أبدأ بسرد مسيرتي المهنية المتواضعة، بدأت مسيرتي المهنية هنا كموظف مبتدئ بنظرة إيجابية كاملة عن الشركة، واجهت الكثير من التحديات في مسيرتي المهنية، وكانت هناك الكثير من التضحيات، والكثير من الجهد المبذول للشركة، ولكننا ما زلنا نكافح بسبب الكثير من العقبات، لكننا في النهاية نضمن تقليل بعض المشكلات التشغيلية التي نواجهها أحياناً، وذلك بفضل الموظفين والموظفات في شركتنا الذين يبذلون الكثير من الجهد لإظهار أفضل ما لدينا.

مع مرور الوقت، واصلت العمل والتعاون مع زملائي، قدمت دعمي الكامل لجميع زملائي كفريق واحد، كلما كانت هناك بعض العقبات الداخلية وحتى الأمور الشخصية إذا ما استدعى الوضع، كنت أقدم مساعدي لأوضح لهم مدى تقديري لهم كمزلاء.

من مبنى الشحن القديم تركنا الكثير من الذكريات، كانت الزوايا الأربعة لمخزن البضائع القديم شاهداً على تحسننا مثل السلم الذي صعدهنا ببطء، حتى وصلنا إلى العصر الجديد لشركة مناولة البضائع.

انتقلنا الآن إلى المطار الجديد بمرافق متطورة للغاية، ومستودع شحن دولي حقاً، حصلنا على بعض الشهادات من منظمات خارجية بسبب تفانينا، وبسبب الدعم من قبل الإدارة العليا للشركة.

أنا / نحن ممتنون لوجود فريق شركة ساتس السنغافورية معنا، لأنها لم تساعدنا فقط في الوصول إلى القمة، ولكن تم تمييزها في الخريطة كشركة منافسة للمناولة الأرضية في دول مجلس التعاون الخليجي.

إلى جميع زملائي، دعونا ندعم شركتنا لتحقيق المزيد من النجاح، لأننا في النهاية سنستفيد منها، دعونا نضحى إذا كانت هناك بعض العقبات أو القيود في عملنا بسبب هذا الوضع الوبائي الحالي، لا تفقدوا الأمل، استمروا في الحلم، وأبدأوا في العمل لتحقيق أحلامنا، هناك قول مأثور يقول: يوجد ضوء في نهاية كل نفق.

إنه لشرف عظيم لي أن أشارك في هذه النشرة الإخبارية، مرة أخرى أشكركم على دعمك الرائع.

حديث الساعة



مبادره كن صديق للبيئة

تولت العمانية ساتس زمام المبادرة لإطلاق حملتها " كن صديق للبيئة " في 16 ديسمبر 2021م كجزء من برنامج الاستدامة الخاص بها، ولقد قامت بدعوة الموظفين والمساهمين بالشركة إلى ورشة عمل حول التوعية بالنظافة البيئية. حيث قام ممثل وزارة البيئة بتقديم عرض مرئي موجز للحضور، كما شارك الحضور في المسابقات التي تم تنظيمها عقب انتهاء الورشة، وتم توزيع الجوائز على الفائزين

كلمة الرئيس التنفيذي لمطارات عمان

عقد الشيخ أيمن أحمد بن سلطان الحوسني (الرئيس التنفيذي لمطارات عمان) ورؤساء الشركة فعالية "كلمة الرئيس التنفيذي لمطارات عمان" وخلال الحفل تمت مناقشة ظروف عملنا الحالية في ظل استمرار تأثير جائحة كورونا (كوفيد 19) على قطاع الطيران والشحن الجوي . وتطرق الشيخ أيمن في حديثه إلى الدروس المستفادة من هذا الوباء، والتي رجا من خلالها أن تجعل الشركة أقوى بمرور الوقت، كما ناقش التحديات التي يواجهها قطاع المطار ورؤيته لعام 2022. كما سلط الضوء على إنجازات العمانيه ساتس لعام 2021 ، وأعرب عن امتنانه وسعادته لموظفي الشركه وأدائها. وفي نهاية الحدث ، كان لدينا سحب على بعض الجوائز وكانت من نصيب زملائنا في الشركه عادل البلوشي وإبراهيم الشيباني وأحمد الجلنداني ومحمد الكلباني. يذكر أن هذه الفعالية السنوية أقيمت هذا العام عن طريق العرض المرئي المباشر، حيث تمكن موظفي الشحن الجوي بمتابعة العرض من مبنى الشحن الجوي.



حديث الساعة



غداكم وعشاكم علينا

نظمت الشركة غداء وعشاءً تقديراً لموظفيها الدائمين وعمال الشركات المتعاقد معهم، وذلك بتاريخ 31 ديسمبر 2021، يذكر أن الشركة تقوم بتكريم الموظفين على مدار السنوات الخمس الماضية إقراراً من الشركة بالجهود التي بذلوها. ما جعل هذا الأمر مميزاً هو أن جميع الوجبات تم تقديمها من قبل فريق الإدارة كما هو الحال في السنوات الماضية.

جائزة إنجازات الجودة

حصلت العمانيــــــــــــــــة ساتس على جائزة إنجازات الجودة في الحادي عشر من ديسمبر في دبي من قبل الجمعية الأوروبية لأبحاث الجودة ومقرها سويسرا، والتي تتمثل مهامها في تعزيز ثقافة الجودة في المنظمات في جميع أنحاء العالم. لقد كان اعترافاً قوياً بجهودنا في تعزيز شهادة الجودة داخل الشركة.

شهادة الممارسات الجيدة للتوزيع

شهادة الممارسات الجيدة في التوزيع هي شهادة ضمان الجودة، والذي يضمن الحفاظ على جودة المنتجات الطبية في جميع العمليات اللوجستية من التصنيع إلى أن تصل للمستهلك النهائي. أكملت الشركة العمانية ساتس بنجاح عملية التدقيق الخاصة بالحصول على هذه الشهادة، والتي تسري لغاية الـ 11 ديسمبر 2022.



تفاعل الموظفين

إدريس البلوشي
عمليات الوارد

صاحب صولات وجولات في ميكانيكا المركبات بجميع أنواعها، استلهم هذا المجال من والده واستمر عليه وعشقه، إدريس البلوشي، وكيل شحن جوي بالعمانية ساتس منذ 2016م، درس التجارة وحلمه هندسة الطيران، تنقل بعدة أقسام منذ انضمامه للشركة إلى أن استقر بقسم الاستقبال.

أحب العمل بقطاع الشحن بشغف، وبسبب التغييرات الكثيرة والخدمات التي أدخلتها الشركة مؤخراً، زاد عشقه للشركة وتمكن من التغلب على جميع الصعوبات التي ترافق أي وظيفة مهما كانت، وأهم تلك الصعوبات العمل بالمناوبات المختلفة التي لا تتناسب مع حبه وعشقه لعالم السيارات والمغامرات. منذ نعومة أظافره، زرع والده - يرحمه الله - في نفسه حب السيارات وميكانياتها، ويعتبر والده من أوائل العمانيين الذين افتتحوا ورش صيانة السيارات بالسلطنة في بداية السبعينات، فتعلم إدريس كل شي من تلك الورشة. ومنها توسع في هوايته تلك لتشمل تصليح الدراجات الهوائية والنارية وصولاً إلى مختلف أنواع السيارات.

ومع عشقه هذا، انتقل لاستيراد وتصدير السيارات، وتشخيص أعطالها وأتقنه، إلى أن أصبحت لديه فكرة أسبوعية ببرنامج إذاعي على قناة مسقط أف أم، كما أن لديه الكثير من المقابلات على قنوات إذاعية أخرى، يتم التطرق فيه إلى أهم أعطال السيارات وكيفية معالجتها، كما يهتم بكيفية تجهيز السيارات للرحلات والمغامرات الشتوية، والتي يعشقها أيضاً، حيث يقوم من فترة لفترة بتنظيم هذا النوع من الرحلات، وخوض هذه التجربة المثيرة والتي تتضمن القيادة في الرمال والأماكن الوعرة.

يحث إدريس جميع زملائه الموظفين أن يأسسوا أعمالهم الخاصة في المجالات المحببة إليهم، والتي من شأنها أن تكون دخل إضافي، كما يحثهم على الجد والاجتهاد بالعمل لأن الفرص مواتية للتطور من خلال إدارة الشركة الحالية.



ضيف العدد

مازن الحجري

مازن بن علي بن سعيد الحجري، عمل مباشرة بعد انتهاء دراسته الثانوية بوظيفة محاسب في محل صغير، بعدها بدأ طموحه يكبر ويكبر، إلى أن التحق بالعمانية ساتس ثم قدم استقالته منها ليواصل مسيرته المهنية بكل عزم، كانت له زيارة لمبنى الشحن الجوي واستضافته حول هذه المسيرة الحافلة.

بدأ دراسته الجامعية بتخصص الهندسة بنفس الوقت الذي التحق فيه بالطيران العماني بوظيفة وكيل شحن جوي بعام 2013م، وبعد مرور فترة تدريبه ومروره على كل أقسام عمليات الشركة، وبسبب الضغوط العملية آن ذاك، فضل أن يقوم بتأجيل دراسته لبعض الوقت.

بعد أن دخلت شركة ساتس السنغافورية كشريك جديد بالطيران العماني والتغييرات التي رافقت ذلك بعام 2016م، اتاحت لمازن فرصة التغيير لوظيفة داخلية بالشركة بقسم التسويق التي تم استحداثها، ومن خلال وظيفته الجديدة، زادت خبراته وصقلت مواهبه ومعرفته بعالم الشحن الجوي وفن التفاوض مع شركات الشحن وشركات الطيران الأخرى، كما تمكن مازن من حضور الكثير من الفعاليات المحلية والدولية كمثل للشركة، وتم تنويع هذه المعرفة والتجربة الجديدة بتوقيع الكثير من الاتفاقيات التي كانت لها مردود إيجابي على الشركة.

رفع مازن الرهان بعام 2019م، حيث استقال من الشركة لينتقل لشركة أخرى في خدمة العملاء، حيث تطلب عمله الجديد سرعة البديهة والقدرة على التعامل مع مختلف شرائح الزبائن.

وفي حديث له حول مستقبل الشحن الجوي، توقع مازن الكثير لقطاع الشحن بالسلطنة كونه قطاع حيوي ويخدم شرائح كثيرة بالمجتمع، وهذا ما يحتم على إدارة الشركة إضافة المزيد من الخدمات الإلكترونية، بجانب الخدمات التي تم تدشينها مؤخرا كتطبيق الشركة، وجهاز التخليص الإلكتروني التفاعلي.

أخلاقيات العمل

قانون العمل

المادة (٢٧)

يجب على العامل :

١. أن يؤدي العمل بنفسه تبعاً لتوجيه وإشراف صاحب العمل ، وطبقاً لما هو محدد بالعقد ووفقاً لأحكام القانون وأنظمة العمل ، وأن يبذل في تأديته من العناية ما يبذله الشخص العادي.

٢. أن ياتمر بأوامر صاحب العمل الخاصة بتنفيذ العمل المتفق عليه إذا لم يكن في هذه الأوامر ما يخالف العقد أو القانون أو الآداب ولم يكن في إطاعتها ما يعرضه للخطر .

٣. أن يحرص على وسائل الإنتاج وأدوات العمل الموضوعية تحت تصرفه وأن يحافظ عليها بحرص وعناية الشخص العادي وأن يقوم بجميع الإجراءات الضرورية لحفظها وسلامتها.

٤. أن يحتفظ بأسرار العمل.

٥. أن يعمل باستمرار على تنمية مهاراته وخبراته مهنيًا وثقافياً ووفقاً للنظم والإجراءات التي يضعها صاحب العمل.

٦. ألا يستخدم أدوات العمل خارج مكان العمل إلا بترخيص من صاحب العمل وأن يحفظ هذه الأدوات في الأماكن المخصصة لذلك.

٧. أن يلتزم بتنفيذ تعليمات السلامة والصحة المهنية المقررة بالمنشأة سواءً بمقتضى القانون أو اللوائح والقرارات المنفذة له أو نظم ولوائح العمل وتعليماته.

العمل الشاق

الموظفون الذين يعملون بجهد لا يستسلمون عندما تكون المهمة صعبة، حيث يُظهر هؤلاء الأفراد أخلاقيات عملهم في مثابرتهم.

التفاني

التفاني يعني أن الموظفون يرون التزاماتهم دائماً، ويحافظون على مواعيدهم النهائية ويكملون المهام على أكمل وجه.

الانضباط

العمال الذين يظهرون الانضباط لا يتأثرون بما يريدون القيام به، وبدلاً من ذلك، يستمرون في فعل ما ينبغي عليهم فعله حتى اكتماله.

الإنتاجية

غالبًا ما يتمتع الأفراد الذين يتمتعون بأخلاقيات عمل قوية بإنتاجية عالية وبيقون أنفسهم مشغولين في إكمال المهام وتحقيق أهدافهم.

العمل بروح الفريق الواحد

أفراد الفريق الواحد هم أفراد يظهرون أخلاقيات العمل من خلال العمل الجماعي. إنهم يعرفون أن شركتهم تعمل عندما يؤدي الجميع دورهم، وهم دائماً على استعداد لمساعدة زملائهم في العمل.

النزاهة

النزاهة هي مؤشر قوي على أخلاقيات العمل الجيدة، إنه يوجه الأفراد لاتخاذ قرارات سليمة ومتوازنة أخلاقياً.

المسؤولية

من المعروف أن الأفراد الذين يتمتعون بأخلاقيات عمل قوية يتحملون المسؤولية، فأن تكون متسقاً وموثوقاً به يظهر احترافاً واحتراماً لعملهم.

العزم

يمكن للموظفين إظهار أخلاقيات العمل القوية من خلال العزم على تحقيق الأهداف أو تجاوزها. حتى إذا لم يكونوا على دراية بالمهمة، فسوف يبحثون عن الموارد لمساعدتهم على تحقيق أهدافهم بنجاح.

رؤية عمان ٢٠٤٠

الخطط الخمسية العمانية

بدأت الخطة الخمسية الأولى في السلطنة عام ١٩٧٦ للميلاد ، بتوجيه من حضرة صاحب الجلالة السلطان قابوس بن سعيد طيب الله ثراه وغفر له.

الخطط الخمسية

مجموعة إجراءات تضعها الحكومة لتنفيذ في خمس سنوات، من أجل تطوير فروع الاقتصاد الوطني ، وتحسين البنى التحتية ، وتنظيم جميع الأعمال التربوية والنشاطات الثقافية والعلمية التي تسهم بشكل فعال في تطوير البلاد وتقديمها.

الخطط الخمسية العمانية

بدأت الخطة الخمسية الأولى في السلطنة عام ١٩٧٦ للميلاد ، بتوجيه من حضرة صاحب الجلالة السلطان قابوس بن سعيد المعظم طيب الله ثراه وغفر له



الخطة الخمسية الثانية

مرسوم سلطاني رقم ٨٢ / ٨٠
الخطة الخمسية الثانية ١٩٨١ - ١٩٨٥ م
تمثلت الخطة الخمسية الثانية في دعم المشاريع وتطوير سبل التعليم ودعم المنظمات الأمنية والاعسكرية الي جانب الاهتمام بالزراعة والاسماك وتطوير المنشآت النفطية والوقوف على احتياجات البلاد وتحسينها والامتمام بها.

الخطة الخمسية الرابعة

مرسوم سلطاني رقم ٩١ / ١
الخطة الخمسية الرابعة ١٩٩١ - ١٩٩٥ م
تمثلت في الاهتمام بارتداد عوائد النفط وضعا الي الصندوق الاحتياطي للدولة بالإضافة الي توجيه الاعتدال في الانفاق والامتمام بالمصروفات الإنمائية. كما تم في نفس الخطة الشاء الصّدوق الاحتياطي العام للدولة، بالإضافة الي البدء بتوجيه الاهتمام الي المنشآت التقنية والوقوف على بنيتها الأساسية والعمل بها.

الخطة الخمسية الأولى

مرسوم سلطاني رقم ٢٢ / ٧٦
اعتماد الخطة الخمسية ١٩٧٦ - ١٩٨٠ م

بدأ إعداد هذه الخطة وأقرها عليها مجلس التنمية العماني . وبتوجيهات من حضرة صاحب الجلالة السلطان قابوس بن سعيد المعظم طيب الله ثراه بالوقوف على حصر الملكات وتوجيه الدعم لبناء سلطنة عُمان في ذلك الوقت بما يتلائم مع طموحات وتطلعات بناء الدولة العصرية

الخطة الخمسية الثالثة

مرسوم سلطاني رقم ١٠٣ / ٨٥
الخطة الخمسية الثالثة ١٩٨٦ - ١٩٩٠ م

تمثلت في الاهتمام بتنمية مصادر الدخل الي جانب الإيرادات النفطية وزيادة نسبة الاستثمارات الي الدخل القومي بالإضافة الي تطبيق نظام الامركزية الجغرافية في توزيع المنشآت التجارية والصناعية في كافة ربوع السلطنة لتحقيق المساواة في توزيع الأرواح والامتمام بقطاعات التعدين والصناعة في السلطنة.

رؤية عمان 2040

الخطة الخمسية
الثالثة عشرة
2036-2040

الخطة الخمسية
الثانية عشرة
2031-2035

الخطة الخمسية
الحادية عشرة
2026-2030

الخطة الخمسية
العاشرة
2021-2025

8th Edition | DEC 2021

OMAN SATS

TRANSOM
SATS Cargo
سائس الشحن

General Advisor :
Abdullah Al Rashdi

Chief Editors :
Khalifa Al Riyami
Jumana Al Hasni
Amal Al Maqbali

Designing :
Muneer Al Balushi

Photography :
Ibrahim Al Zadjali

Editorial Team :
Asira Al Balushi
Hanan Al Touqi

